
	<b>INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO</b>
	<b>OFICINA CONTROL INTERNO</b>
	<b>EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA</b>

<b>1. ENTIDAD:</b> INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO	<b>2. DEPENDENCIA A EVALUAR:</b> DIRECCION TECNICA DE ANALISIS Y DIAGNOSTICO VETERINARIO
--	---

**3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA:**  
Realizar los análisis de laboratorio necesario para cumplir con la demanda de servicios de diagnóstico veterinario, verificación de la calidad de los insumos e inocuidad en la producción primaria.

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR (%)	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANÁLISIS DEL RESULTADOS
Consolidación del servicio en el Laboratorio Nacional de Diagnóstico Veterinario - LNDV.	33,4	33,18	Una vez verificadas las actividades que hacen parte de esta acción estratégica, se evidencia que las mismas se cumplieron de acuerdo a lo programado, a excepción de la actividad: "determinar el porcentaje de oportunidad en los reportes de análisis en el LNDV", ya que la meta establecida era del 90% y lo ejecutado fue del 86%.
Consolidación del servicio en el Laboratorio Nacional de Insumos Pecuarios - LANIP.	33,3	33,30	Verificadas las actividades relacionadas con este compromiso, se evidenció que se cumplieron según lo programado.

 <b>ICA</b> Instituto Colombiano Agropecuario	<b>INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO</b>		
	<b>OFICINA CONTROL INTERNO</b>		
	<b>EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA</b>		

Consolidación del servicio en la red oficial de laboratorios de Diagnóstico Veterinario y Fortalecimiento de la red oficial de Brucelosis.	33,3	33,30	Verificadas las actividades relacionadas con este compromiso, se evidenció que se cumplieron según lo programado.
--	------	-------	---

#### 6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:


Teniendo en cuenta la evaluación realizada al plan de acción de la Dirección Técnica de Análisis y Diagnóstico Veterinario por parte de la Oficina Asesora de Planeación y las verificaciones adelantadas por esta Oficina a algunas de las evidencias que soportan el cumplimiento de las actividades pactadas por el área en el plan de acción, se determina un nivel de cumplimiento del **99,8%**, por lo que se asignan **9,98** puntos, con el fin de que sean tenidos en cuenta, para la calificación definitiva de la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de esta área.

#### 7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

1. En relación con la implementación en las Buenas Prácticas de Laboratorio, analizar la forma más adecuada de medir la ejecución durante la vigencia.
2. Hacer seguimiento permanente a la implementación de los requisitos de las Buenas Prácticas de Laboratorio, con el fin de alcanzar la meta propuesta.
3. Realizar una adecuada planeación al inicio y practicar los ajustes a que haya lugar, con el fin de dar cumplimiento a lo inicialmente programado.

8. FECHA: 31/01/2019

9. FIRMA:



**JUAN FERNANDO PALACIO ORTIZ**  
Jefe Oficina Control Interno

Elaboró: María Liliana Bocanegra Clavijo *MLC*

FORMA 4-1062

*JP*